

À l'attention des membres de la
caisse de compensation *medisuisse*

St-Gall, en décembre 2015

Coup d'œil sur l'année 2016

Madame, Monsieur,

Comme tous les ans, je me permets de vous communiquer, à l'occasion du changement d'année, quelques actualités concernant notre secteur d'activité:

Caisse de compensation *medisuisse*

Décompte annuel 2015 ■ En qualité d'employeur, vous recevez en annexe les papiers nécessaires au décompte annuel 2015. Nous vous prions de nous remettre votre décompte d'ici au 30 janvier 2016 au plus tard. Le formulaire «Décompte des salaires 2015» doit nous être retourné, même dans le cas où vous n'auriez pas employé de personnel en 2015. Si vous nous transmettez vos données via PartnerWeb, vous n'aurez pas besoin de nous envoyer le décompte sous forme papier. Nous vous remercions de votre précieuse collaboration.

«Que faut-il faire ...» ■ Régulièrement se pose la question de ce qui reste à faire du point de vue administratif à la suite de certains événements (par ex. entrée d'un salarié). Nous avons réuni en un seul document les cas les plus importants et toutes les annonces à faire dans le cadre du 1^{er} et du 2^e pilier. Vous en trouverez en annexe la version actualisée, qui est aussi disponible sur notre website.

Website ■ Sur notre website www.medisuisse.ch vous trouvez de nombreuses informations sur le 1^{er} pilier. Les cotisations dues pour la nouvelle année, pour les indépendants et les employeurs, peuvent notamment être calculées dès la mi-décembre. Les «fiches de salaire Excel» ont également été actualisées. Nous acceptons toujours et volontiers toutes les propositions venant de la part des utilisateurs.

Application

Numéro IDE ■ En accord avec la loi sur l'IDE, la *medisuisse* va, à partir de l'année prochaine, ajouter dans sa correspondance le numéro d'identification des entreprises (IDE) au numéro de décompte déjà indiqué. L'IDE permet l'identification univoque des entreprises et est également utilisé par le registre des professions médicales, le registre du commerce, les administrations fiscales ainsi que par le registre des entreprises et des établissements. Il est possible d'effectuer une recherche dans le registre IDE sous www.uid.admin.ch.

PartnerWeb ■ PartnerWeb est une plateforme Internet protégée par mot de passe, qui permet à l'employeur de régler d'une façon plus confortable et moins coûteuse ses tâches administratives en relation avec la *medisuisse*. L'accès se fait par www.medisuisse.ch > PartnerWeb.

Contrôle d'employeurs ■ La loi sur l'AVS prescrit que tous les employeurs soient périodiquement contrôlés en ce qui concerne le décompte correct des salaires avec la caisse de compensation. Pour éviter des contestations dans le cadre de ces contrôles, les employeurs sont priés de prêter une attention toute particulière aux explications données dans les «Directives sur le décompte annuel».

Cotisations

Cotisations des salariés ■ Etant donné qu'à partir de 2016 le Conseil fédéral réduit les cotisations APG à 0,05 %, les nouvelles cotisations AVS/AI/APG dues sur les salaires versés aux salariés seront de 10,25 %. L'obligation de cotiser à l'assurance-chômage, à raison de 2,2 %, existe pour les revenus allant jusqu'au nouveau seuil de 12 350 francs par mois, soit 148 200 francs par an; au-delà de ce montant, une cotisation de solidarité de 1,0 % est due. Les employeurs doivent prendre à leur charge au moins la moitié des cotisations; sur les salaires jusqu'à 148 200 francs cela représente donc nouvellement ($12,45 \% \div 2 =$) 6,225 %. Les revenus qui n'excèdent pas 2300 francs par année civile et par employeur ne doivent être décomptés qu'à la demande du salarié. Le salaire versé au personnel de maison doit cependant être décompté dans tous les cas; exception faite des «petits boulots» des jeunes adultes. Les bénéficiaires d'une rente de vieillesse disposent, par employeur, d'un montant exempt de la cotisation à hauteur de 1400 francs par mois, soit 16 800 francs par année.

Cotisations des indépendants ■ Les cotisations AVS/AI/APG sur les revenus provenant d'une activité indépendante s'élèvent nouvellement à 9,65 %, mais aucune obligation n'existe en revanche de cotiser à l'assurance-chômage. Le taux de la cotisation est réduit pour les revenus jusqu'au montant de 56 400 francs. Lorsque le revenu annuel est inférieur à 9400 francs, une cotisation minimale d'un nouveau montant de 478 francs est due. Les revenus accessoires jusqu'à 2300 francs sont libérés de toute cotisation. Les bénéficiaires d'une rente de vieillesse disposent d'un montant exempt de la cotisation à hauteur de 1400 francs par mois, soit 16 800 francs par année.

Cotisations aux allocations familiales ■ Les cotisations dues par l'employeur (sur l'entier de la masse salariale) ou par l'indépendant (jusqu'au nouveau revenu de 148 200 francs) varient d'une caisse d'allocations familiales à l'autre et d'un canton à l'autre; ils sont définis par chaque comité de direction.

Activités internationales ■ Les activités professionnelles dans plusieurs pays, que ce soit en tant qu'indépendant ou en tant que salarié, sont à annoncer immédiatement à la *medisuisse*, afin que l'assujettissement à l'assurance et l'obligation de cotiser puissent être examinés. Cf. aussi à ce sujet: www.medisuisse.ch > Mémentos > International.

2^e et 3^e pilier ■ Dans le cadre de la prévoyance professionnelle obligatoire, les montants limites s'élèvent, de manière inchangée, à: 21 150 francs pour le salaire annuel minimum, 3525 francs pour le salaire coordonné minimum, 24 675 francs pour la déduction de coordination et à 84 600 francs pour le salaire coordonné maximum. Le montant fiscalement déductible sur le 3^e pilier est de 6768 francs s'il existe une affiliation au 2^e pilier et de 33 840 francs s'il n'y en a pas.

Prestations

Âge et niveau de la rente ■ La rente intégrale versée en cas de durée maximale des cotisations demeure au minimal de 1175 francs et au maximum de 2350 francs par mois. Les époux reçoivent ensemble un maximum de 3525 francs. En 2016, les femmes nées en 1952 et les hommes nés en 1951 atteindront l'âge ordinaire de retraite. Le droit à la rente naît le mois qui suit le 64^e resp. le 65^e anniversaire. Pour nous permettre de verser la rente à partir de cette date, la demande devrait nous parvenir environ trois mois avant.

Allocations en cas de service et de maternité ■ Les prestations du régime des allocations pour perte de gain ont été adaptées pour la dernière fois en 2009. Elles restent inchangées en 2016.

Allocations familiales ■ Le droit à l'allocation implique l'existence d'un revenu minimum de 587 francs par mois. Le niveau des allocations familiales est fixé selon le droit cantonal, tout en tenant compte des dispositions minimales du droit fédéral. Vous trouverez sur notre site un aperçu des prestations.

En cette fin d'année, je vous remercie beaucoup de la confiance témoignée. Je vous souhaite, à vous ainsi qu'à vos proches, de bonnes fêtes et que 2016 vous apporte bonheur et santé.

Meilleures salutations

medisuisse



M^e Marco Reichmuth
Gérant de la caisse