

Ai membri della
cassa di compensazione *medisuisse*

San Gallo, dicembre 2020

Anticipazioni per il 2021

Gentili Signore, Egregi Signori,

In occasione della fine dell'anno mi permetto di comunicarvi alcune informazioni attuali concernenti il nostro settore di attività:

Cenni generali

Conteggio annuale 2020 ■ Se avete personale alle vostre dipendenze troverete in allegato la documentazione necessaria per la compilazione del conteggio annuale 2020. Vi preghiamo di farci pervenire il conteggio in questione al più tardi entro il 30 gennaio 2021. Il modulo „Notifica dei salari 2020“ dovrà essere rispedito, anche se nel 2020 non è stato impiegato personale. In caso di notifica via connect (come utente registrato o tramite login unico) si rende superflua la presentazione dei documenti in forma cartacea. Vi ringraziamo per la vostra collaborazione.

Prestazioni corona ■ Il Consiglio federale ha adottato diverse misure per attenuare le conseguenze economiche del coronavirus. In particolare, per i dipendenti possono essere richieste: un “indennità corona” alla cassa di compensazione in caso di quarantena o di cessazione della custodia dei figli; un’indennità per lavoro ridotto alla cassa di disoccupazione. In questo contesto, si prega di consultare il documento allegato “Conteggio nell’ambito della notifica dei salari”.

„**Cosa bisogna fare ...**“ ■ Spesso ci si chiede cosa occorre fare sul piano amministrativo in presenza di determinate situazioni (p.es. entrata in servizio di un dipendente). In un documento separato abbiamo elencato i casi più rilevanti e le notifiche necessarie a tale proposito da inviare alle assicurazioni del 1° e 2° pilastro. Troverete la nuova versione del suddetto documento – come numerose informazioni sul 1° pilastro – anche sul nostro sito web www.medisuisse.ch > Servizi > Cosa bisogna fare ...

connect è la piattaforma internet del gruppo informatico IGAKIS che consente ai datori di lavoro un disbrigo delle operazioni amministrative con la cassa di compensazione in maniera semplice e agevole e con un tasso delle spese di amministrazione ridotto. Ulteriori informazioni sono disponibili su www.medisuisse.ch > connect. Di recente, connect è disponibile anche per i compiti e i messaggi degli indipendenti – quindi è doppiamente interessante registrarsi.

Controlli dei datori di lavoro ■ La legge AVS prescrive che tutti i datori di lavoro devono essere periodicamente controllati in merito alla corretta compilazione del conteggio dei salari con la cassa di compensazione. Per evitare contestazioni nel corso dei controlli, i datori di lavoro sono pregati di prestare attenzione in modo particolare alle apposite spiegazioni contenute nelle „Istruzioni concernenti il conteggio annuale“.

Certificato di assicurazione ■ Dal 2017 non vengono più rilasciati certificati di assicurazione AVS se il collaboratore è già in possesso della tessera d’assicurazione malattie. Per i dettagli sulla procedura vogliate consultare il nostro sito web (> Servizi > Cosa bisogna fare ...).

Contributi

Contributi per i dipendenti ■ Nel 2021, i contributi AVS/AI/IPG da pagare sui salari versati ai dipendenti ammontano al 10,6 % (attualmente 10,55 %). L'obbligo di pagamento dei contributi all'assicurazione contro la disoccupazione, in ragione del 2,2 %, sussiste per i redditi fino a 12 350 franchi al mese risp. 148 200 franchi all'anno; oltre questo importo viene prelevato un contributo di solidarietà dell'1,0 %. I datori di lavoro devono farsi carico di almeno la metà dei contributi, fino ad un reddito di 148 200 franchi corrispondente ad un'aliquota del $(12,8 \% \div 2 =) 6,4 \%$. I redditi che non superano i 2300 franchi in un anno civile e per ogni singolo datore di lavoro, sono sottoposti a conteggio solo su esplicita richiesta del dipendente. Per contro, i salari del personale domestico sono in ogni caso sottoposti a conteggio; eccetto le attività dipendenti di giovani adulti, svolte per arrotondare la paghetta. Persone in età di pensionamento possono far valere per ogni datore di lavoro una franchigia di 1400 franchi al mese risp. di 16 800 franchi all'anno.

Contributi degli indipendenti ■ I contributi AVS/AI/IPG sui redditi di chi esercita un'attività lucrativa indipendente saranno del 10,0 % (attualmente 9,95 %), mentre non sussiste nessun obbligo di pagamento dei contributi all'assicurazione contro la disoccupazione. L'aliquota di contribuzione si riduce in caso di reddito fino a 57 400 franchi; in caso di reddito annuo inferiore a 9600 franchi si deve versare un contributo minimo di 503 franchi. I redditi accessori fino a 2300 franchi all'anno non sono soggetti all'obbligo contributivo. Persone in età di pensionamento possono far valere una franchigia di 1400 franchi al mese risp. di 16 800 franchi all'anno.

Contributi per gli assegni familiari ■ I contributi dovuti dal datore di lavoro (sull'intera somma salariale) o per chi esercita un'attività indipendente (fino a un reddito di 148 200 franchi) variano a seconda della cassa di compensazione per gli assegni familiari e del cantone di riferimento. L'aliquota contributiva può essere reperita tramite i calcolatori disponibili sul sito web (> Servizi > Ausilio per il calcolo).

2° e 3° pilastro ■ Nella previdenza professionale obbligatoria i relativi importi ammontano a: il salario minimo annuo 21 510 franchi; il salario minimo coordinato 3585 franchi, la deduzione di coordinamento 25 095 franchi e il salario massimo coordinato 86 040 franchi. L'importo massimo deducibile dalle imposte del pilastro 3a ammonta a 6883 franchi per chi aderisce al 2° pilastro e a 34 416 franchi per chi non aderisce ad una cassa pensione.

Prestazioni

Età di pensionamento e importo della rendita ■ Nel caso di periodo contributivo completo, la rendita completa minima ammonta in futuro a 1195 e quella massima a 2390 franchi al mese; ai coniugi spetta complessivamente una rendita massima di 3585 franchi. Nel nuovo anno raggiungeranno l'età ordinaria di pensionamento le donne della classe 1957 e gli uomini della classe 1956. Il diritto alla rendita ha effetto dal mese successivo a quello del compimento dei 64 rispettivamente 65 anni. Si raccomanda che la relativa domanda venga inoltrata circa tre mesi prima, anche in caso del rinvio della rendita.

Indennità in caso di paternità ■ A partire dal nuovo anno, i padri hanno diritto a un congedo di paternità di due settimane entro sei mesi dalla nascita del figlio; il congedo può essere fruito in una sola volta o in singoli giorni oppure blocchi settimanali. Come per l'indennità di maternità, viene rimborsato l'80% del reddito, fino a un massimo di 196 franchi al giorno. Ulteriori informazioni seguiranno sul nostro sito web.

Assegni familiari ■ Il diritto agli assegni presuppone un reddito mensile di almeno 597 franchi. Le prestazioni variano da cantone a cantone. Nel 2021 cinque cantoni aumentano gli assegni: a *Obvaldo* di 20 franchi a 220 (assegni per i figli) risp. 270 franchi (assegni di formazione); a *Svitto* di 10 franchi a 230/280; a *Uri* di 40 franchi a 240/290; a *Nidvaldo* soltanto gli assegni di formazione di 20 franchi, quindi 240/290; in *Turgovia* soltanto gli assegni di formazione di 30 franchi, quindi 200/280. Sul nostro sito web (> Prestazioni > Assegni familiari) trovate un quadro d'insieme sulle prestazioni; inoltre sarà inviata una nuova decisione per ogni assegno aumentato.

Vi ringrazio per la fiducia accordataci in questo anno che volge a termine. A voi e alle vostre famiglie vanno i miei più sinceri auguri di un felice Anno Nuovo, soprattutto di buona salute.

Distinti saluti

medisuisse



Avv. Marco Reichmuth
Gerente della Cassa