

Conteggio annuale 2022

ISTRUZIONI IN CASO DEL CONTEGGIO IN CONNECT

1 Termine di presentazione

Vi preghiamo di presentare il conteggio al più tardi entro il 30 gennaio 2023.

Se non potete rispettare questo termine, richiedete una proroga del termine, inviandoci una e-mail con l'indicazione del numero di conteggio (fv@medisuisse.ch). Una proroga è possibile al massimo fino al 31 marzo 2023.

Qualora l'ammontare degli acconti da voi versati fosse di molto inferiore a quello effettivamente dovuto, vi raccomandiamo di presentare assolutamente il conteggio entro il 30 gennaio 2023. Altrimenti, ai sensi delle rigorose disposizioni della legge sull'AVS concernenti l'incasso dei contributi, sussiste l'obbligo del pagamento degli interessi di mora in ragione del 5 %, con decorrenza dal 1° gennaio 2023.

2 Obbligo di contribuzione

2.1 Generalità

Nel 2022 sono sottoposti al pagamento dei contributi AVS/AI/IPG/AD i dipendenti nati nel 2004 (indipendentemente dalla data di nascita) o prima. Questo vale anche per gli apprendisti e praticanti nonché per il personale ausiliario.

Per quanto riguarda l'AVS/AI/IPG nonché l'assicurazione contro la disoccupazione (AD), sono dovuti i contributi seguenti:

2022				dal 2023			
Parte salariale annua	AVS/AI/IPG	AD	Totale	Parte salariale annua	AVS/AI/IPG	AD	Totale
fino a 148 200 fr.	10,6 %	2,2 %	12,8 %	fino a 148 200 fr.	10,6 %	2,2 %	12,8 %
oltre 148 200 fr.	10,6 %	1,0 %	11,6 %	oltre 148 200 fr.	10,6 %	0 %	10,6 %

Il datore di lavoro deve farsi carico almeno della metà dei contributi.

2.2 All'età di pensionamento

L'obbligo contributivo si riduce a partire dal mese successivo a quello del compimento dei 64 anni (donne) risp. dei 65 anni (uomini):

- I pensionati che esercitano un'attività lucrativa dipendente non sono soggetti al pagamento dei contributi AVS/AI/IPG per la parte del reddito conseguito che non supera la franchigia di fr. 1400.– al mese risp. fr. 16800.– all'anno e per ciascun datore di lavoro. Nella notifica dei salari va inserito il salario lordo, al netto della franchigia prevista per i pensionati.
I dipendenti che nel 2022 hanno raggiunto l'età ordinaria di pensionamento, ma che hanno continuato a lavorare, vanno indicati su due righe (v. capitolo 3.1

3 Trattamento della notifica dei salari 2022

3.1 „Registra comunicazione salari 2022”

Notifica dei salari

Visualizza le comunicazioni

Registra comunicazione salari 2022 Confermare la differenza degli assegni familiari Comunicazione dei salari 2022 (ricapitolazione)

Aggiungi nuova riga Cancella riga Visualizzare modello Excel Importa file salari Nessun organico

Numero assicurato	Data di nascita	Cognome, nome	Sesso	Spr.	P	Occupato	Somma del salario lordo AVS/AI/IPG	Cassa di compensazione AF	ASM Medici ZH	
756.	14.10.	VON	f	I	<input type="checkbox"/>	dal 01.01.22 al 31.12.22	47'000.00	ZH	5'400.00	47'000.00
756. 1	27.07. 2	WAGNER 3	f 4	I 5	<input type="checkbox"/> 6	01.05.22 7	52'500.00 8	- 9		52'500.00
756.	27.04.	WANGER	f	I	<input type="checkbox"/>	01.01.22	7'500.00	-		
756	20.12.	WEISS	m	I	<input type="checkbox"/>	01.01.22	65'000.00	BL	4'800.00	
	gg.mm.aaaa				<input type="checkbox"/>					

Visualizza le comunicazioni

Qui troverete i file con le „anticipazioni per l’anno 2023”, queste istruzioni, la notifica dei salari in formato PDF e, se del caso, l’attestazione degli assegni familiari con i dettagli (figli, periodo di diritto).

Aggiungi nuova riga

+

I dettagli dei vostri dipendenti a noi noti sono stati inseriti (al 25 novembre 2022). Se i dettagli di un dipendente non sono forniti, dovete inserirli nella prima riga vuota o aggiungere una nuova riga.

Cancella riga

-

Dipendenti che non hanno lavorato nel 2022, possono essere cancellati selezionando la rispettiva riga.

Visualizzare modello Excel

-

Importa file salari

Qui si possono importare diversi file salariali, ad esempio le [schede dei salari Excel](#) forniti da *medisuisse*.

Nessun organico

Cliccare se nel 2022 non avete avuto personale alle vostre dipendenze, o non avete impiegato personale soggetto all’obbligo di contribuzione. Secondo le disposizioni legali questa dichiarazione deve essere fatta ogni anno.

1 Numero d’assicurato

Il nuovo numero di assicurazione AVS a 13 cifre, introdotto il 1° luglio 2008, è composto dal codice nazionale (Svizzera: 756), un numero aleatorio a 9 cifre e un numero di controllo.

2 Data di nascita

L’indicazione della data di nascita è obbligatoria.

3 Cognome, nome

4 Sesso

Il sesso del/della dipendente deve essere indicato con „f” per donna risp. „m” per uomo.

5 Lingua

Lingua per eventuali corrispondenze individuali con il/la dipendente.

6 Pensionati

Questa colonna non può essere modificata. Un segno di spunta indica i dipendenti che hanno raggiunto l’età regolare di pensionamento AVS. Se l’età di pensionamento viene raggiunta nel 2022, devono essere inserite due righe per lo stesso dipendente. Il salario deve essere diviso tra i due periodi prima e dopo il raggiungimento dell’età pensionabile (cfr. le spiegazioni al capitolo 2.2).

7 Durata dell’occupazione

In queste colonne va in ogni caso indicata esattamente la durata contrattuale dell’impiego di ogni dipendente nell’anno di conteggio (p.es. „15.3.–30.11.”). I collaboratori, che non sono stati impiegati ininterrottamente (p.es. da gennaio a maggio e da ottobre a novembre), sono da annotare su più righe.

8

Salario lordo AVS

Inserite il salario lordo corrisposto nel 2022.

Sono sottoposte ai contributi AVS/AI/IPG/AD tutte le *retribuzioni sotto forma di salario lordo*, ossia:

a) il *salario lordo di base*:

sono sottoposte ai contributi, in modo particolare, anche le indennità IPG (incl. le indennità di maternità) e le indennità giornaliere dell'AI. Se il datore di lavoro versa l'indennità IPG o l'indennità giornaliera dell'AI ad una persona obbligata a prestare servizio, ad una madre o ad un beneficiario delle prestazioni AI, o nel caso in cui queste prestazioni vengano compensate con il salario, nel suo conteggio il datore di lavoro deve considerare queste prestazioni come se si trattasse di una componente del salario AVS. La cassa di compensazione rimborsa al datore di lavoro, oltre alla prestazione di cui si tratta, anche la sua quota dei contributi AVS/AI/IPG/AD addebitandole alle rispettive assicurazioni sociali;

V. l'allegato a pagina 6 per il conteggio dell'indennità di perdita di guadagno corona e dell'indennità per lavoro ridotto.

b) *le retribuzioni in contanti saltuarie* come: 13^a mensilità, gratifiche, indennità per lavoro straordinario, indennità di vacanze, partecipazione agli utili, provvigioni, premi di prestazione, regali per anzianità di servizio, indennità di trasferimento, indennità di buonuscita, ecc.;

c) *i contributi in corso per la previdenza professionale*, i quali andrebbero a carico dei dipendenti, a meno che, secondo il contratto di affiliazione, il datore di lavoro non venga costretto ad assumerli;

d) il *salario in natura*:

se impiegate dei dipendenti che ricevono vitto e/o alloggio gratuito, questo tipo di salario in natura dovrà essere computato con un eventuale salario in contante. Il salario in natura soggetto ai contributi viene valutato nel modo seguente:

	all'anno	al mese	al giorno
vitto e alloggio	11 880.–	990.–	33.–
– vitto gratuito	7 740.–	645.–	21.50
– colazione	1 260.–	105.–	3.50
– pranzo	3 600.–	300.–	10.–
– cena	2 880.–	240.–	8.–
– alloggio	4 140.–	345.–	11.50

D'altro canto, non sono soggetti ai contributi gli assegni familiari (assegni per i figli, di formazione, di nascita e di adozione secondo gli usi normali) nonché le indennità giornaliere delle assicurazioni per infortuni o malattie.

I redditi conseguiti, che non superano i 2300 franchi in un anno civile e per ogni singolo datore di lavoro, sono sottoposti a conteggio solo su specifica richiesta del dipendente. Per contro, i salari del personale domestico sono in ogni caso sottoposti a conteggio a prescindere dal loro ammontare; tranne che per lavori svolti da giovani adulti per arrotondare la paghetta fino a 750 franchi per datore di lavoro e all'anno.

Caso speciale: Convenzione di salario netto

Il datore di lavoro può concludere con i suoi dipendenti una cosiddetta „convenzione di salario netto”. Sulla base di tale accordo il datore di lavoro si impegna a corrispondere ai dipendenti un salario al netto dei contributi, assumendosi così, oltre alla quota dei contributi AVS/AI/IPG/AD a suo carico, anche quella a carico del dipendente.

Secondo le disposizioni legali in materia di AVS, la quota dei contributi che il datore di lavoro si assume dovrà essere aggiunta al salario netto ai fini della determinazione del salario lordo sottoposto a conteggio con la cassa di compensazione. Per i pensionati che esercitano un'attività lucrativa, prima di aggiungere la quota assunta dal datore di lavoro, va dedotto l'importo in franchigia (cfr. capitolo 2.2).

I salari netti vanno convertiti in salari lordi secondo le seguenti formule (un apposito [supporto di conversione](#) si trova sul nostro sito web nella rubrica Servizi > Ausilio per il calcolo):

salario netto (¹ /12 salario annuo):	salario lordo 2022:	salario lordo 2023:
fino a 11 559 fr.	salario netto ÷ 0,936	salario netto ÷ 0,936
oltre 11 559 fr.	(salario netto + 74.10) ÷ 0,942	(salario netto + 135.85) ÷ 0,947
pensionati	(salario netto – 1 400) ÷ 0,947	(salario netto – 1 400) ÷ 0,947

Se il datore di lavoro, oltre ai contributi AVS/AI/IPG/AD, si assume anche il pagamento della parte del dipendente dei contributi LPP e/o delle sue imposte, i relativi importi vanno aggiunti al salario netto prima di effettuare la divisione.

Un eventuale salario in natura (vitto, alloggio, uso del veicolo aziendale per fini privati, ecc.; cfr. lett. d) va aggiunto al salario lordo in contanti, calcolato secondo i suddetti criteri.

I dettagli concernenti l'obbligo contributivo si trovano nell'[opuscolo informativo 2.01](#) pubblicato dal [Centro d'informazione AVS/AI](#). Può essere scaricato dal nostro sito web (rubrica Opuscoli informativi > Contributi).

9 Assegni familiari

Una o entrambe le colonne appaiono per i datori di lavoro che lavorano in un cantone in cui *medisuisse* gestisce una cassa di compensazione per gli assegni familiari o un ufficio di conteggio. Questo vale anche se nel 2022 non sono stati versati assegni familiari.

La prima colonna appare solo se un datore di lavoro è attivo in più cantoni con lo stesso numero di conteggio. In questi casi, il cantone in cui il dipendente lavora deve essere selezionato.

Per i dipendenti che hanno diritto alle indennità, appare l'importo annuale delle indennità concesse secondo la decisione di *medisuisse*. I nomi dei figli qualificati e il periodo per il quale le prestazioni sono state concesse si trovano sul documento „attestazione degli assegni familiari“.

Si prega di correggere gli importi errati e di giustificare il motivo in un passo successivo (vedi capitolo 3.3).

Vi preghiamo di osservare che eventuali modifiche che possano riguardare il diritto agli assegni devono essere continuamente e immediatamente comunicate (v. le osservazioni sulla decisione per assegni familiari).

10 Somma salariale ASM 2022

(*medici di Soletta e Zurigo*)

Indicate la somma salariale versata alle assistenti di studio medico nell'anno 2022 (importo uguale a quello della colonna 8). Per gli altri dipendenti, dovete inserire zero in questa colonna.

3.2 „Controllare la notifica dei salari“

Se *connect* rileva possibili errori o incompletezze nella dichiarazione salariale, apparirà una nota corrispondente. Per favore, controllate e correggete i dati inseriti o confermate la correttezza.

3.3 „Confermare la differenza degli assegni familiari“

Questo passo appare solo se si regolano gli assegni familiari tramite *medisuisse*.

Se inserite un importo nella colonna 9 della dichiarazione salariale o se cambiate l'importo predefinito, dovete giustificare la differenza in questo passo.

3.4 „Comunicazione dei salari 2022 (ricapitolazione)“

Visualizza le comunicazioni

Questa ricapitolazione mostra un riassunto dei dati registrati. Vogliate controllare di nuovo tutte le informazioni e, se necessario, completate i dati richiesti in più.

Registra comunicazione salari 2022 Controllare la notifica dei salari Confermare la differenza degli assegni familiari Comunicazione dei salari 2022 (ricapitolazione)

Ricapitolazione delle masse salariali dichiarate

Masse salariali	Conteggio 2022	Totale salari provvisori 2023
AVS/AI/IPG	265'000.00	265'000.00
AD	163'200.00	164'000.00
AD 2	101'800.00	101'000.00
CAF Medici	265'000.00	265'000.00

Assicuratore come da LPP
Istituzione previdenziale come da cassa di compensazione (nome/indirizzo)
ASGA Pensionskasse, 9001 St. Gallen

Numero di polizza LPP
A40826

Nessun obbligo LPP
Motivo di esenzione
-

Osservazioni
 Dichiaro di avere compilato la dichiarazione dei salari in conformità alla legge sull'Assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (LAVS) e confermo con la presente la correttezza delle informazioni. Ho preso in considerazione le informazioni sul salario determinante nell'opuscolo informativo 2.01. Inoltre mi è noto che gli onorari dei membri di consigli di amministrazione generalmente fanno parte del salario determinante.

Informazioni supplementari

Interrompi Indietro Salvataggio intermedio Trasmetti

1 Ammontare dei salari annuali presumibili 2023

Indicate la somma complessiva dei salari soggetta ai contributi AVS, che verserete presumibilmente ai vostri dipendenti nel 2023. Sulla base di queste informazioni verranno fissati i contributi d'acconto per il 2023 per l'AVS/AI/IPG/AD (assieme al conteggio per la differenza dei contributi 2022); nel frattempo i contributi d'acconto saranno fissati in base alla somma annuale provvisoria dei salari del 2022. In mancanza di indicazioni sulla somma presumibile dei salari per il 2023, si terrà conto della somma annuale definitiva dei salari del 2022.

I *medici nei cantoni di Soletta e Zurigo*, per quanto riguarda il fondo ASM, possono inoltre indicare la somma salariale presumibile che andranno a versare alle loro assistenti di studio medico nel 2023.

2 Controllo d'affiliazione LPP

Le casse di compensazione devono annualmente controllare se i datori di lavoro sono affiliati a un istituto di previdenza professionale. Verificate se i dati eventualmente inseriti concernenti l'istituto di previdenza, sono esatti e completi (incl. numero di polizza). In caso contrario vi preghiamo di completarli o di rettificarli.

3 Osservazioni: dichiarazione

Spuntando questa casella, dichiarate che le informazioni che avete fornito sono corrette e che avete preso note delle spiegazioni dell'[opuscolo informativo 2.01](#).


4 Informazioni supplementari

Potete inserire qualsiasi commento qui.




Medici di Glarona e Lucerna:

Se è stato pagato un salario per il coniuge che collabora nello studio, inserite il suo cognome e nome.

3.5 Finalizzazione

 Grazie! La sua documentazione è stata trasmessa con successo.

Può visualizzare il/i suo/i documento/i oppure salvarlo/i o stamparlo/i.

Tipo	Titolo
	Anticipazioni per l'anno 2022
	Attestazione degli assegni familiari
	Notifica dei salari
	Attestazione dei salari (entrata)
	Dichiarazione salariale (ricapitolazione)

Scaricare tutti come ZIP

Si raccomanda di **salvare** almeno i documenti „Attestazione dei salari (entrata)“ e „Dichiarazione salariale (ricapitolazione)“ con i dati da voi trasmessi come file PDF.

Grazie per il vostro sostegno!

Suggerimento

La legge AVS prescrive che tutti i datori di lavoro devono essere periodicamente controllati in merito alla loro corretta compilazione del conteggio dei salari con la cassa di compensazione. Nelle presenti istruzioni abbiamo indicato con un trattino a margine del foglio, secondo le nostre esperienze, le discordanze riscontrate più volte in occasione dei controlli. Vi ringraziamo sin d'ora per la particolare attenzione che vorrete prestare a dette informazioni.

Allegato: Conteggio nell'ambito della notifica dei salari

... in caso d'“indennità per perdita di guadagno corona”

Durante la pandemia di coronavirus, le casse di compensazione AVS versavano varie prestazioni in sostituzione del salario. Queste sono note, tra l'altro, come “indennità per perdita di guadagno corona” o “corona-IPG”. L'indennità ammontava all'80% della perdita di guadagno, ma non più di 196 franchi al giorno.

Conteggio se la “corona-IPG” è versata al datore di lavoro (regola)

Se la “corona-IPG” per il dipendente veniva versata al datore di lavoro, anche tale indennità deve essere conteggiata con la cassa di compensazione come salario soggetto all'obbligo contributivo.

Conteggio se la “corona-IPG” è direttamente versata al dipendente (eccezione)

Se la cassa di compensazione versava la “corona-IPG” direttamente al dipendente, il datore di lavoro non deve conteggiare l'indennità con la cassa come salario soggetto all'obbligo contributivo.

... in caso d'indennità per lavoro ridotto

Esempio di un conteggio del salario con il **dipendente**:

<i>Salario in caso di orario di lavoro normale:</i>		<i>Salario in caso di lavoro ridotto:</i>	
Salario lordo secondo contratto	4'500.00	Salario lordo secondo contratto	4'500.00
		Riduzione: 136 ore x fr. 24.43	<u>- 3'322.50</u>
		Salario lordo ridotto	1'177.50
./. deduzione AVS/AI/IPG/AD 6,375 %	- 288.00		} - 288.00 - 90.00 <u>- 169.85</u>
./. deduzione INP (esempio)	- 90.00	Deduzioni <u>invariate</u> sullo stipendio lordo contrattuale	
./. deduzione LPP (esempio)	<u>- 169.85</u>	Salario netto	
Salario netto versato	3'952.15	Indennità per lavoro ridotto	<u>2'658.00</u>
		Totale del guadagno ridotto	3'287.65

Per i dettagli v. l'opuscolo “Obbligo contributivo sulle indennità per lavoro ridotto o per intemperie”, disponibile su www.ahv-iv.ch/p/2.11.i

Indipendentemente dalla riscossione dell'indennità per lavoro ridotto, sulla notifica dei salari della **cassa di compensazione** dev'essere conteggiato e dichiarato il salario lordo contrattuale per il carico di lavoro abituale (nell'esempio sopra riportato 4'500 franchi).

Se avete domande in merito all'indennità per lavoro ridotto, si prega di rivolgervi alla vostra cassa di disoccupazione competente.